

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger

Vår virksomhet og ansvar for menneskerettigheter og arbeidsforhold

ASK Safety er forpliktet til å fremme og respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med Åpenhetsloven og internasjonale retningslinjer som OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Organisering av ASK Safety AS

ASK Safety AS er en del av ASK Gruppen og tilbyr opplæring og trening på treningssenter, on board training, virtuell trening (VR), global E-læring og CBT, konferanser og kurs, rådgivning og utleie av lokaler inn mot mange bransjer og industrier i både offentlig og privat sektor. Gruppen sine kunder er i hovedsak knyttet mot havbruk, cruise, offshore, maritime, fiskeri og vindkraft i Norge og internasjonalt.

Primært driftsområde er i Ålesund.

Gjennomførte aktsomhetsvurderinger

Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger i vår virksomhet og leverandørkjede for å identifisere, forebygge og begrense risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderingene har blitt utført gjennom kartlegging av leverandører, risikovurderinger og interne revisjoner.

Ingen identifiserte negative konsekvenser

Per dags dato har vi ikke identifisert faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet eller blant våre leverandører (se rapport lenger nede). Vi har heller ikke avdekket høy risiko for slike konsekvenser i våre nåværende aktiviteter eller verdikjeder.

Forebyggende tiltak og oppfølging

Selv om ingen alvorlige forhold er avdekket, jobber vi kontinuerlig med:

- Etablerte retningslinjer for etisk forretningspraksis
- Inkludering av menneskerettigheter og arbeidsforhold i forretningsavtaler
- Løpende dialog med leverandører og samarbeidspartnere
- Åpenhet rundt vår praksis og tilgjengeliggjøring av informasjon

Rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Forebygging og begrensning

- Iverksette tiltak for å forebygge eller redusere risiko, som:
 - Oppfølging og dialog med leverandører.
 - Krav om forbedringsplaner ved funn.
 - Bruk av kontraktsvilkår som inkluderer menneskerettighetsforpliktelser.

Stans eller avslutning av samarbeid

- Dersom brudd ikke kan forebygges eller håndteres innen rimelig tid, skal virksomheten vurdere å stanse eller avslutte samarbeid.

Overvåking og evaluering

- Følge opp tiltak og sikre at de har ønsket effekt.
- Revidere og forbedre rutinene årlig eller ved vesentlige endringer.

Rapportering og åpenhet

- Offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger innen 30. juni hvert år i henhold til åpenhetsloven § 5.

Rapport: Kartlegging av leverandører og underleverandører

Bakgrunn

Som en del av vårt arbeid med å etterleve kravene i åpenhetsloven gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger av vår virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser. Formålet med kartleggingen er å identifisere og vurdere risiko for negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For å innhente relevant informasjon ble det gjennomført en spørreundersøkelse blant utvalgte leverandører og underleverandører. Undersøkelsen omfattet spørsmål om virksomhetenes arbeid med aktsomhetsvurderinger, internkontroll, etiske retningslinjer og oppfølging av kravene i åpenhetsloven.

Grunnlag for vurderingen

Kartleggingen bygger på innrapporterte opplysninger fra leverandører og underleverandører samt vår generelle kjennskap til leverandørkjeden. Virksomhetene som inngår i vurderingen representerer en vesentlig del av våre leverandørforhold og gir et godt grunnlag for risikovurderingen.

Hovedfunn

1. Lavt risikonivå

Basert på informasjonen som er innhentet gjennom kartleggingen, er det ikke identifisert forhold som indikerer vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos de undersøkte leverandørene. De innrapporterte opplysningene viser at leverandørene arbeider systematisk med relevante krav innenfor sine virksomheter.

2. Leverandørstruktur

En betydelig del av våre leverandører og underleverandører er etablert i Norge. Dette bidrar til et generelt lavere risikonivå, ettersom virksomhetene er underlagt norsk lovgivning og relevante regulatoriske krav knyttet til arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet samt virksomhetsstyring.

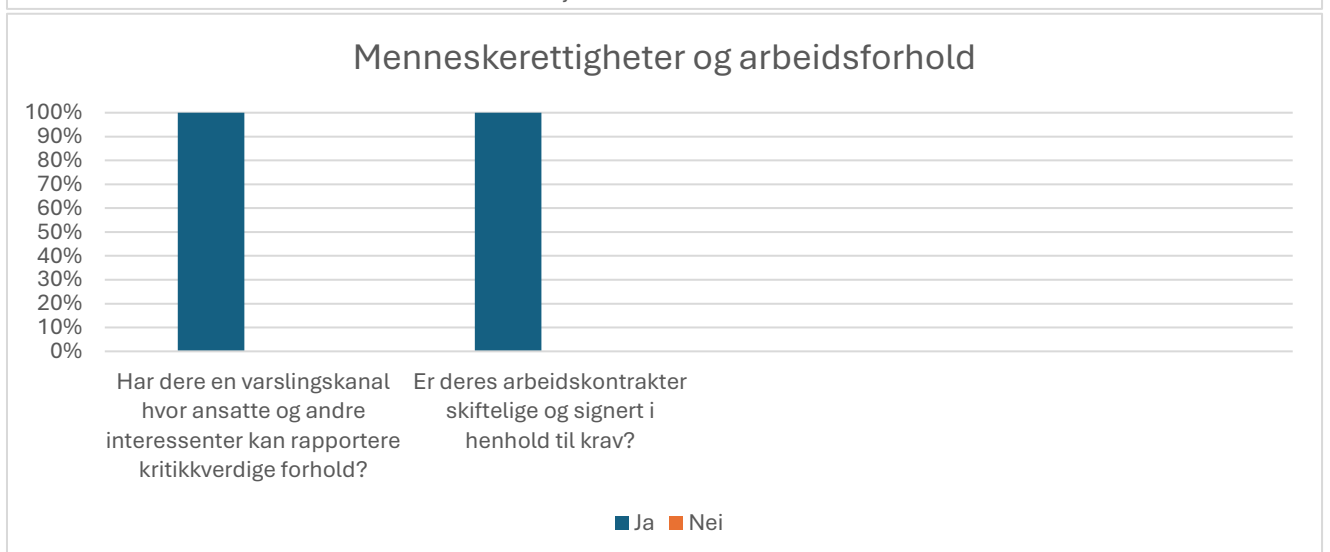
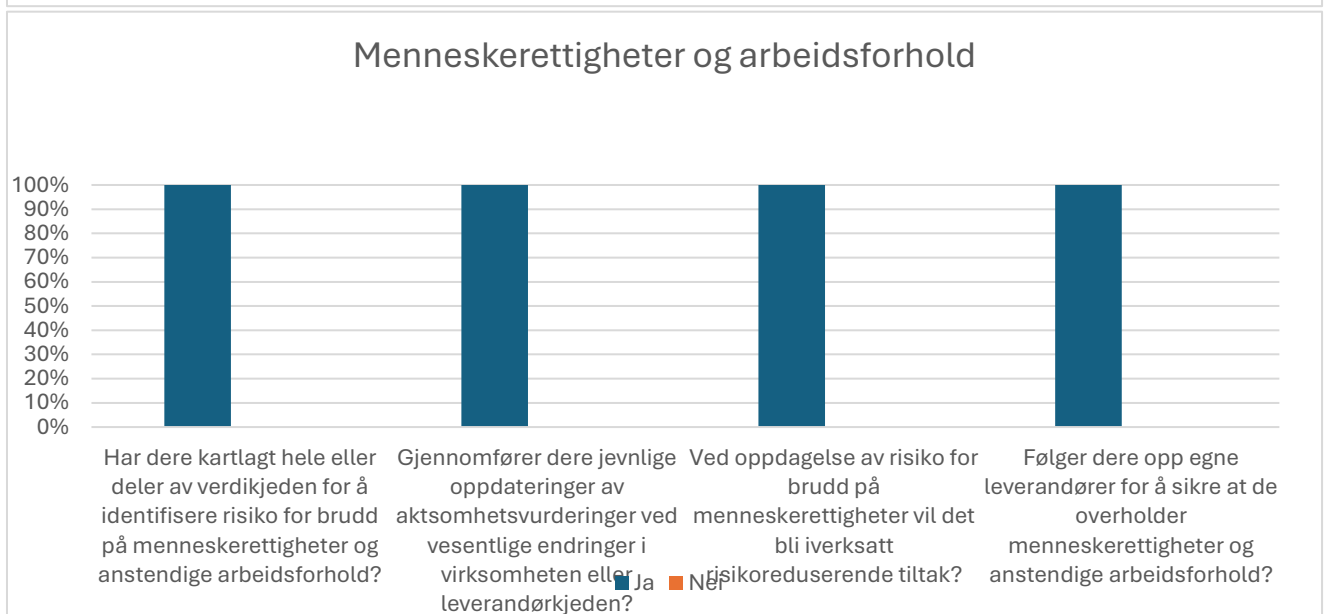
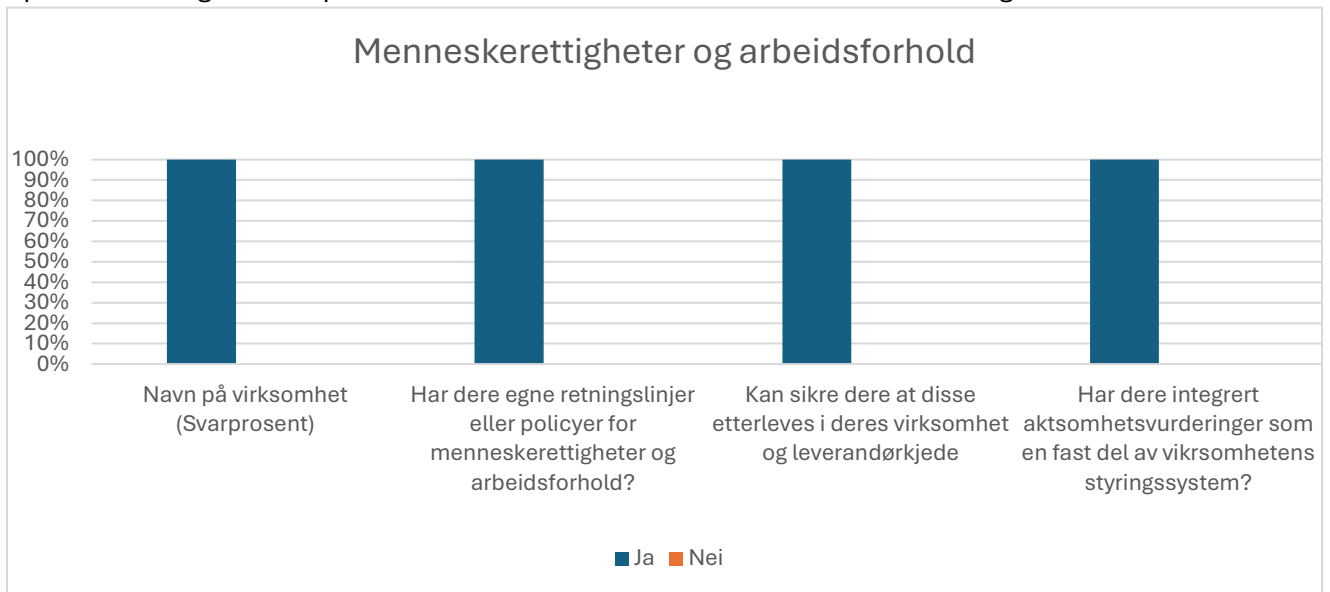
3. Aktsomhetsvurderinger og interne rutiner

Kartleggingen viser at leverandørene i stor grad har etablert rutiner for å identifisere, forebygge og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Flere virksomheter har implementert egne retningslinjer, prosedyrer eller styringssystemer som understøtter dette arbeidet.

4. Bevissthet rundt åpenhetsloven

Undersøkelsen indikerer en god forståelse av kravene i åpenhetsloven blant leverandørene. Det er generelt høy bevissthet om betydningen av ansvarlige leverandørkjeder og nødvendigheten av å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som en integrert del av virksomhetsstyringen.

Spørsmålene og svarene på vår undersøkelse hos underleverandører er som følger:



Konklusjon

På bakgrunn av gjennomførte aktsomhetsvurderinger og innhentet informasjon vurderer vi at risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede er lav.

Det er ikke avdekket forhold som tilsier behov for særskilte risikoreducerende tiltak utover ordinær oppfølging av leverandører. Samtidig erkjenner vi at risikobildet kan endre seg over tid, og arbeidet med åpenhetsloven er derfor en kontinuerlig prosess.

Vi vil fortsette å følge opp våre leverandører gjennom løpende dialog, vurderinger og oppdaterte aktsomhetsvurderinger for å sikre etterlevelse av lovens krav og bidra til ansvarlige forretningsforhold i hele verdikjeden.

Dato:

CEO at ASK Safety AS

Staale Brungot

Staale Brungot